附件1

2023年度浙江省人力资源和社会保障

课题选题指南

一、重点课题

1.省外劳动力在浙稳定就业问题研究

2.高标准零工市场体系建设研究

3.共同富裕背景下推动“劳有所得”发展思路和路径研究

4.我省多层次多支柱养老保险体系相关问题研究

5.我省人力资源服务业发展思路与路径研究

6.唱好“双城记”支持杭甬建设人才高地研究

7.教育科技人才三位一体支撑高质量发展的浙江实践研究

8.职业技能培训体制机制创新研究

9.一流技师学院建设理论与实践研究

10.新就业形态劳动者权益保障相关问题研究

11.集体协商框架下企业职工工资共同决定机制研究

12.国有企业工资总额决定及分配机制研究

1. 一般课题

（一）就业创业

1.高质量就业创业评价体系研究

2.我省就业形势分析及对策研究

3.先进制造业就业高质量发展研究

4.灵活就业统计监测路径研究

5.重点群体就业支持体系研究

6.社会组织促进就业研究

7.促进重点群体创业思路举措研究

8.创业服务体系建设研究

9.创业孵化基地建设研究

10.返乡入乡合作创业研究

11.就业歧视问题研究

12.就业困难人员兜底帮扶调查研究

13.公益性岗位提质扩容研究

14.超龄农民工就业权益维护研究

15.建设统一规范的人力资源市场相关问题研究

16.公共服务“劳有所得”评价体系研究

17.就业创业政策国际比较研究

（二）社会保障

1.我省养老保险制度高质量可持续发展路径研究

2.我省城乡居民养老保险制度相关问题研究

3.企业职工养老保险参保扩面机制优化研究

4.完善优化我省企业年金制度相关问题研究

5.我省第三支柱个人养老保险发展相关问题研究

6.我省工伤保险省级统筹相关问题研究

7.我省工伤预防体系建设相关问题研究

8.我省失业保险省级统筹相关问题研究

9.我省社会保险基金风险治理研究

10.社会保险经办能力提升优化研究

11.社会保险政策国际比较研究

（三）人事人才

1.我省人力资源服务产业园高质量发展对策研究

2.新型研发机构人才体制机制创新研究

3.我省留学人员创业园高质量发展研究

4.我省青年人才创新创业对策研究

5.我省博士后工作站高质量发展研究

6.专家服务助力山区26县高质量发展对策研究

7.专家服务基地发展情况及对策建议

8.我省技工院校高水平专业群建设对策研究

9.技工院校工学一体化技能人才培养模式研究

10.构建技工院校“三全育人”新格局的实践研究

11.中国特色学徒制运行机制及成效研究

12.市域（县域）技能型社会建设实践研究

13.技工院校教学体系与技能大赛标准体系衔接问题研究

14.技能和技术人才职业发展贯通制度相关问题研究

15.职业技能等级“新八级”制度相关问题研究

16.人才政策国际比较研究

（四）劳动关系和收入分配

1.高质量和谐劳动关系构建研究

2.工资集体协商相关问题研究

3.劳动关系风险预警系统机制研究

4.数字劳动关系研究

5.企业共享用工问题研究

6.扩大中等收入群体的实现路径研究

7.最低工资标准调整评估机制研究

8.完善事业单位薪酬分配制度研究

9.农民工工资支付兜底保障机制研究

10.完善欠薪治理体系研究

11.共同富裕背景下我省工资指导线研究

12.我省企业工资分配的市场化程度问题及对策研究

13.劳动关系和收入分配领域相关政策国际比较研究

（本项目指南列示的为研究方向，具体题目可由申报人自行确定，要避免研究题目偏离主题、研究内容空洞宽泛）